

Allegato alla DC n. 1 del 03.04.2014

Avviso di selezione pubblica per il reclutamento con contratto a tempo determinato di durata triennale - par-time (30 ore settimanali) - per n. 1 (uno) profilo tecnico chimico

ARTICOLO 1 – FINALITÀ E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per anni tre di n. 1 (uno) Profilo Tecnico Chimico con trattamento giuridico ed economico previsto per il livello III CCNL terziario distribuzione e servizi con orario di lavoro par-time- 30 ore lavorative settimanali-, da svolgersi presso il Laboratorio Chimico Merceologico di Montalto (CS) dell'azienda speciale della Camera di Commercio di Cosenza "Promocosenza",

Al fine di garantire trasparenza ed imparzialità all'intera procedura di selezione, i criteri, i limiti e le modalità di concessione, nonché le modalità di svolgimento della stessa sono quelli previsti dal presente avviso e dal Regolamento per le assunzioni di personale presso le Aziende Speciali della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Cosenza, approvato con Determinazione Commissariale n. 8 del 03/08/2007;

Le modalità di selezione di cui al presente avviso saranno pertanto quelle previste dal citato regolamento commissariale:

– selezione attraverso esame del curriculum vitae, titoli e colloquio volti alla verifica della professionalità e idoneità culturale richieste rispetto al livello professionale da ricoprire.

ARTICOLO 2 – REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Alla data di presentazione delle domande, i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla procedura di selezione:

- diploma di tecnico chimico biologico o perito industriale specializzazione chimico;
- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i candidati soggetti a tale obbligo.

ARTICOLO 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di partecipazione da parte degli interessati per l'ammissione alla selezione, da rendersi in carta semplice nelle forme previste dal D.P.R. 445/2000 e secondo l'allegato modello (ALL.1); dovrà contenere:

- nome e cognome;
- data e comune di nascita nonché luogo di residenza;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 di non aver riportato provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, il recapito telefonico ed eventuale indirizzo dei posta elettronica.
2. Alla domanda devono essere allegati:
- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, per come meglio specificato al comma 3 dell'art. 2 del presente avviso;
 - autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, del possesso dei titoli e delle esperienze professionali valutabili secondo le modalità previste dall'articolo 7 con fotocopia del documento di identità in corso di validità;
 - idonea certificazione attestante il servizio prestato presso enti pubblici o privati.

La domanda, redatta secondo l'allegato schema, in busta chiusa con la dicitura "**Selezione per assunzione a tempo determinato - part-time per n. 1 (uno) tecnico chimico**" dovrà essere indirizzata **all'Azienda Speciale Promocosenza (exCALAB), via Pianette, 1 - 87046 Montalto Uffugo (CS)**, e consegnata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito della camera di Commercio di Cosenza www.cs.camcom.it e precisamente il 29.04.2014

3. La domanda può essere inviata :
- con Raccomandata con ricevuta di ritorno, all'indirizzo suesposto e farà fede il timbro dell'ufficio postale di partenza ;
 - presentata a mano presso l'Azienda Speciale Promocosenza (exCALAB), via Pianette, 1 - 87046 Montalto Uffugo - dal lunedì al venerdì negli orari 09-12,30 ;

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande di ammissione consegnate o pervenute oltre il termine, così come definito ai commi precedenti, saranno escluse dalla selezione. Saranno ammesse alla selezione le domande pervenute a mezzo raccomandata al massimo entro tre giorni lavorativi oltre la scadenza purché spedite comunque nei termini. Oltre il suddetto termine le domande pervenute, anche se spedite nei termini, non saranno ammesse..

ARTICOLO 4 – COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice, che valuterà i titoli e il colloquio orale, è nominata con provvedimento del Direttore dell'azienda speciale, ed è composta da :

- il Direttore dell'Azienda Speciale o un dirigente della camera di Commercio suo delegato con funzioni di presidente
- due esperti nelle materie oggetto della selezione scelti, preferibilmente, tra funzionari delle amministrazioni pubbliche, docenti o esperti esterni
- un dipendente dell'Azienda Speciale o della Camera di Commercio con funzioni di segretario

ARTICOLO 5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione procede all'esame delle domande valutando il curriculum dei candidati attribuendo un punteggio a ciascuno dei seguenti titoli per un totale di complessivi 60/60:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX 60/60	
Titoli di studio e formativi		Max 10 punti
Diploma di tecnico chimico biologico o titoli equipollenti	6 punti max voto diploma	
Attività formative attinenti le competenze professionali acquisite con superamento di esame finale	4 punti max complessivi	
Titoli professionali		Max 20 punti
Incarichi o svolgimento di particolari funzioni professionali presso pubbliche amministrazioni o aziende appartenenti ad enti pubblici attinenti alle attività professionali relative al posto da ricoprire	4 punti per ogni anno complessivo o frazione superiore ai 6 mesi	
Titoli scientifici		Max 2 punti
Pubblicazioni, articoli scientifici congressi	2 punti max	
Titoli di anzianità		Max 20 punti
assunzione a tempo determinato o indeterminato presso le Camere di Commercio o loro Aziende Speciali per la sola attività di laboratorio chimico merceologico	4 punti per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
assunzione a tempo determinato o indeterminato presso altri enti pubblici o in aziende private per la sola attività di laboratorio chimico merceologico	2 punti per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi	
Altri titoli		Max8 punti
Laurea magistrale	3 punti max	
Laurea triennale	1 punto max	
Abilitazione professionale	4 punti max (1 punto per ogni abilitazione)	

I suddetti titoli, valutabili secondo le modalità previste nel presente articolo, saranno autocertificati da ciascun candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

L'Amministrazione si riserva di verificare e la documentazione probante le dichiarazioni presentate.

ARTICOLO 6 - COLLOQUIO

La data e la sede della prova orale saranno rese note ai concorrenti esclusivamente mediante pubblicazione nella home page del sito istituzionale dell'Ente Camerale , all'indirizzo www.cs.camcom.it, cinque giorni prima della data di effettuazione della prova

I primi tre classificati sulla base della valutazione dei titoli come dal precedente articolo 5, avranno accesso al colloquio orale che verrà tenuto dalla Commissione di cui all'art. 4 e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale richiesto in particolare:

1. Adeguate conoscenze delle principali tecniche/metodi di chimica analitica applicati alle analisi agroalimentari/ambientali, e della relativa strumentazione;
2. Adeguata conoscenza della normativa di riferimento del sistema di qualità di un laboratorio chimico (norma ISO/IEC 17025:2005), e delle principali procedure di assicurazione della qualità del dato analitico;
3. adeguata conoscenza del sistema camerale e delle attribuzioni delle camere di commercio;
4. Adeguate capacità comunicative e relazionali .

Al colloquio verrà attribuito un punteggio di Max. 60 punti che si aggiungeranno al punteggio dei titoli per determinare il punteggio finale e attribuire il posto messo a concorso. Il punteggio conseguito al colloquio, per intendersi superato, deve essere di almeno 48/60.

A parità di punteggio la preferenza è determinata da:

- minore età

ART.7-ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore, in possesso dei requisiti prescritti sarà assunto in prova, a tempo determinato per 36 mesi previa sottoscrizione del contratto di lavoro par-time (30 ore lavorative settimanali, sulla base dei presupposti normativi e contrattuali in vigore relativi ai rapporti di lavoro a tempo determinato previsti dal CCNL terziario distribuzione e servizi

Il periodo di prova ha la durata sessanta giorni di effettivo servizio. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato in servizio a tempo determinato con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti

Nel caso in cui il vincitore della selezione non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina.

Al neo assunto è corrisposto il trattamento economico spettante al personale inquadrato appartenente al III livello dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del terziario distribuzione e servizi vigente alla data di assunzione, con i criteri di proporzionalità stabiliti dall'art 46 del suddetto contratto per i lavoratori assunti a tempo parziale , nonché dalle leggi in materia di lavoro a tempo determinato.

Sarà facoltà insindacabile dell'Azienda Speciale non dar seguito al presente avviso di selezione in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative e gestionali dell'ente.

ARTICOLO 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei candidati alla

presente selezione pubblica sarà improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del sopracitato decreto legislativo che prevede il cosiddetto *obbligo di informativa*, l'Azienda Speciale Promocosenza fornisce ai candidati le seguenti informazioni.

ARTICOLO 9 - PUBBLICITÀ

1. Il presente avviso di selezione verrà pubblicato, per 30 giorni consecutivi, sul sito web della Camera di Commercio di Cosenza, www.cs.camcom.it.
2. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web della Camera di Commercio di Cosenza, www.cs.camcom.it

ARTICOLO 10 - RISERVE

1. L'Azienda Speciale Promocosenza e la Camera di Commercio di Cosenza si riservano la facoltà insindacabile, in ogni momento, di non dar seguito alla presente selezione in relazione a modifiche del quadro normativo, a esigenze organizzative o a circostanze sopravvenute valutate dall'Ente camerale in piena discrezionalità, ovvero nel caso in cui, al termine della valutazione dei concorrenti, in nessun candidato si rilevino le professionalità necessarie.

ARTICOLO 12 – TERMINE DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMANETO

Il procedimento dovrà concludersi entro 180 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di selezione.

ALL.1

MODELLO DI DOMANDA

(da rendersi in carta semplice nelle forme previste dal D.P.R. 445/2000 in busta chiusa con la dicitura specificata in oggetto)

Raccomandata A/R

All'Azienda Speciale Promocosenza
Divisione Laboratorio chimico (exCalab)
via Pianette, 1
87046 Montalto Uffugo (CS)

Oggetto: selezione per assunzione a tempo determinato –par-time 30 ore settimanali – III LIV CCNL terziario distribuzione e servizi- profilo Tecnico Chimico

Il/la sottoscritto/a nato a
.....il.....CF..... residente a
.....Via/Piazza.....n.....tel...../.....

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione in oggetto e a tal fine

DICHIARA

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità (art. 76 D.P.R. n. 445/2000), e che decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, che tutto quanto attestato nella presente domanda e nell'allegato curriculum vitae corrisponde a verità ed inoltre:

1. di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ il _____-con la seguente votazione: _____
2. ai sensi dell'art. 46, di avere cittadinanza italiana ovvero del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____;
3. ai sensi dell'art. 46, di avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. ai sensi dell'art. 46, di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. di non aver riportato provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego , ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti

L'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni (se diverso da quello di residenza) il recapito telefonico ed eventuale indirizzo dei posta elettronica sono i seguenti:

ALLEGA

alla presente domanda la seguente documentazione:

1. curriculum in formato europeo datato e firmato, con dichiarazione liberatoria ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali);
2. autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000. del possesso dei titoli e delle esperienze professionali valutabili secondo le modalità previste dall'articolo 7 con fotocopia del documento di identità in corso di validità;
3. idonea certificazione attestante il servizio prestato presso enti pubblici o privati.

Data _____

Firma _____

Esente da autentica di firma e da bollo ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000.

Informativa ai sensi di quanto stabilito dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 e successive modifiche

Data _____

Firma _____